

Formateur interne sur poste de travail

Réf : FOFC001

Évaluation qualitative de fin de stage

Formation délivrée en présentiel ou à distance

Objectifs de la formation :

- Créer ou détecter les conditions favorables en interne aux apprentissages en situation de travail,
- Aider les formateurs terrain à développer les compétences de leurs apprenants,
- Personnaliser l'accompagnement, adapter les activités pédagogiques au contexte de travail,
- Accompagner à la pratique réflexive et aider les formés à évaluer leurs acquis

Durée de la formation : 14 heures

2 journées de 7 heures (non consécutives) pour la formation en présentiel + suivi à distance pendant 6 mois

Ou 7 sessions de 2 heures pour la formation à distance + suivi à distance pendant 6 mois

Niveau requis pour la formation :

Avoir une première expérience de formation sur poste de travail

Public concerné : tous salariés ayant une mission de formation interne

Les + de la formation :

- Formateur Expert et certifié en accompagnement en situations de travail
- Groupe de 8 stagiaires maximum
- Le rythme de la formation : Alternance en présentiel ou à distance et l'application sur le terrain puis accompagnement pendant 6 mois : de 3 à 4 semaines entre les 2 journées en présentiel afin de favoriser la prise de recul
- Les réponses apportées permettent au formateur d'adapter son animation au plus près des objectifs de chaque participant
- Pendant la formation, les participants acquièrent de manière très active (cas, entraînements, simulations, exercices et partages en sous-groupes etc.) leurs nouveaux savoirs, savoir-faire, savoir-être
- Un support boîte à outil « Formateur terrain » sous forme d'un jeu de cartes ou fiches pratiques est remis à chaque participant afin de préparer les accompagnements en situation de travail

Formateur interne sur poste de travail

Réf : FOFC001

- Accès à une chaîne Web TV avec des tutoriels sur la formation terrain
- Suivi et accompagnement à distance sur une durée de 6 mois afin de répondre aux questions et difficultés de la nouvelle activité de formateur terrain du stagiaire : par mail et/ rendez-vous à distance

Contenu de la formation :

Créer les conditions d'un apprentissage efficace sur le poste de travail

- Identifier les rôles et missions de l'accompagnateur/tuteur terrain
- Identifier les modalités de formation et leurs techniques associées

Personnaliser son accompagnement

- Au regard de la maturité professionnelle des différents apprenants
- En fonction du positionnement amont de l'apprenant sur le référentiel activités / compétences
- En tenant compte des préférences d'apprentissage
-

S'entraîner à l'animation de différentes situations de transfert de compétences

- Doublon
- Feedback
- Retour d'expérience
- Conduite de réflexivité : analyse de pratique, causerie etc.
- Développement de l'autonomie : mission apprenante et rapport d'étonnement
- Autres techniques de la formation terrain
-

Évaluer objectivement les acquis des stagiaires en situation de travail

Élaborer son plan et sa stratégie d'accompagnement

Modalités et moyens pédagogiques :

Formation délivrée en présentiel ou à distance (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre méthodes démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Formateur interne sur poste de travail

Réf : FOFC001

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs PC, tablettes, connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur.

Tarif : consulter le catalogue de notre site web www.acco-form.fr ou sur mon compte formation